

Najpierw rozumiemy. *Potem szukamy.*

Rekrutujemy kierowników, managerów, dyrektorów i specjalistów, gdy firma rośnie albo gdy coś ma działać inaczej. Na jednej stronie: jak pracujemy, co dostaniesz i jak zacząć.

od 2012

roku na rynku rekrutacji

50–80

procesów rekrutacyjnych rocznie

90 dni

gwarancji w cenie

KRAZ

22640, agencja zatrudnienia

KIEDY DO NAS DZWONIĄ

Firma rośnie

Nowy zakład lub linia, nowy rynek, rozbudowa sprzedaży, pierwsza główna księgowa zamiast biura rachunkowego.

Coś ma działać inaczej

Zmiana managera, uporządkowanie działu, sukcesja albo nagle odejście kogoś, od kogo zależy wynik.

Kilka ról naraz? Często z jednego zapytania powstają 2–3 procesy, np. kierownik i dwie osoby do nowego działu. Prowadzi je jeden kierownik projektu.

METODA W PIĘCIU KROKACH

01

Rozumiemy zadanie

20 minut z osobą, która decyduje: co ma się zmienić, termin i budżet.

02

Poszerzamy możliwości

Oddzielamy to, co konieczne, od tego, czego nowa osoba nauczy się u Ciebie.

03

Docieramy

Także do osób, które dziś pracują i nie szukają pracy.

04

Sprawdzamy

Co kandydat osiągnął, jakie decyzje podejmował i z jakim skutkiem.

05

Uzasadniamy

Do każdej kandydatury raport: dopasowanie, mocne strony, ryzyka.

Raport z kandydatem

DO KAŻDEJ KANDYDATURY

01 Dopasowanie do tego, co nowa osoba ma zmienić u Ciebie

02 Wyniki i decyzje: co zrobił sam i z jakim skutkiem

03 Mocne strony najbardziej przydatne w Twojej firmie

04 Ryzyka i pytania, które warto zadać na rozmowie

05 Warunki: wynagrodzenie, wypowiedzenie, motywacja

Z DOŚWIADCZENIA ZESPOŁU

Dyrektor produkcji w cztery tygodnie

Zakład produkcyjny szukał dyrektora produkcji. Zaczęliśmy od rozmowy o zakładzie i o tym, co nowa osoba ma zmienić. Przedstawiliśmy pięciu kandydatów, a klient zatrudnił jednego z nich w cztery tygodnie.

5

kandydatów

4

tygodnie

Bez nazwy klienta i szczegółów, po których dałoby się go rozpoznać.

ZASADY WSPÓŁPRACY

Gwarancja

90 dni gwarancji w cenie, z opcją wydłużenia do 12 miesięcy. W okresie gwarancji szukamy ponownie bez opłaty.

Jeden kierownik projektu

Od pierwszej rozmowy do zatrudnienia. Wiesz, kogo pytać o postęp.

Poufność

Nazwę firmy podajemy kandydatom za Twoją zgodą. Zespół nie dowie się o rekrutacji od nas.

Ocenia członków

Narzędzi AI używamy do porządkowania informacji, nie do decyzji o kandydatach.

Proponujemy 20 minut rozmowy z osobą, która decyduje.

Ustalimy, co nowa osoba ma osiągnąć, termin i budżet. Po rozmowie przygotujemy ofertę z ceną, harmonogramem i zasadami gwarancji. Zbierasz oferty dla przełożonego? Przekaz mu ten materiał.

biuro@trafni.eu

+48 508 138 508

trafni.eu/jak-pracujemy